

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

№	Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)	Должность	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по устранению или минимизации коррупционных рисков
1.	Организация деятельности учреждения, принятие на работу сотрудников, работа со служебной информацией, обращение юридических и физических лиц	директор, заместитель директора по ВиРР, заместитель директора по АХР, гл.бухгалтер	- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в учреждение; - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; - попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам; - требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения	средняя	Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

			обращений граждан и юридических лиц		
2.	Принятие локальных правовых актов, противоречащих законодательству по противодействию коррупции	Директор, руководители структурных подразделений и служб, ответственных за подготовку, экспертизу и принятие локальных правовых актов	- наличие коррупционных факторов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность учреждения	низкая	Привлечение к разработке локальных правовых актов представителей иных структурных подразделений и служб учреждения; - в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп. Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщать руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3.	подразделений и служб учреждения; - в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп. Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщать руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Работники учреждения, уполномоченные директором представлять интересы учреждения	- дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	низкая	Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий	Директор, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений и служб	Нецелевое использование бюджетных ассигнований и субсидий	низкая	Привлечение к принятию решений представителей разных структурных подразделений и служб учреждения. Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за

					совершение коррупционных правонарушений.
5.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Главный бухгалтер, работники бухгалтерии, материальноответственные лица	- несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей; - умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета; - отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	средняя	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений и служб учреждения. Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
6.	Осуществление закупок товаров, работ, услуг	Руководители структурных подразделений и служб, ответственных за размещение заказов по закупкам товаров, работ, услуг для нужд учреждения	- совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; - установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг; - завышение стартовых цен при размещении заказов; - заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; - отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, ответственным за заключение договора	низкая	Организация работы по контролю деятельности структурных подразделений и служб с участием представителей иных структурных подразделений и служб учреждения. Размещение на сайте информации и документации о совершении сделки. Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

			которой является его родственник.		
7.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Руководители структурных подразделений и служб	- искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	высокая	Организация работы по контролю деятельности структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений и служб учреждения. Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Оплата труда	Руководители структурных подразделений и служб	- оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте	средняя	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений учреждения. Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Проведение аттестации педагогических работников	Заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе	- необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	высокая	Организация работы по контролю за деятельностью структурного подразделения с участием представителей института повышения квалификации и вышестоящих организаций. Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за

					совершение коррупционных правонарушений.
10.	Реализация мероприятий государственной и территориальной программ по развитию системы социальной поддержки воспитанников	Заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе	Подготовка документации на представление пособий, льгот, устанавливающих необоснованные преимущества отдельным воспитанникам	средняя	Контроль целевого использования предоставляемых субсидий в соответствии с нормативными актами, контроль за работой соответствующих комиссий по назначению и выплате пособий. Подписание заявления об отсутствии конфликта интересов. Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Проведение внутренних проверок структурных подразделений	Руководители структурных подразделений и служб, ответственных за проведение внутреннего контроля	- при проведении проверки не отражение в акте проверки выявленных нарушений действующего законодательства	средняя	Комиссионное проведение проверок структурных подразделений и служб. Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.	Осуществление подготовки документов, необходимых для получения сокращенной продолжительности и рабочего времени, ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, длительного отпуска сроком до одного года не реже чем	Руководители структурных подразделений и служб	- недостаточная доступность информации о мерах государственной поддержки для потенциальных получателей; - установление необоснованных преимуществ при оформлении льгот социальной поддержки.	средняя	Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

<p>через каждые десять лет непрерывной педагогической работы, право ан досрочное назначение трудовой пенсии по старости, присвоения звания «Ветеран труд», «Ветеран труда Ростовской области» и других мер социальной поддержки, установленных федеральными законами и законодательны ми актами субъектов РФ.</p>				
---	--	--	--	--